

## **Kisadózó vállalkozás (KATA) 2019. évi változásai**

### **/2012.évi CXLVII.törvény/**

Nem minősül főállású kisadózónak a közép- vagy felsőoktatási intézményben nappali tagozatos – 25. életévét még be nem töltött- hallgató akkor sem, ha tanulmányait szünetelteti.

Nem minősül a kisadózó egyéni vállalkozó bevételeinek a nem kizárólag üzemi célt szolgáló tárgyi eszközök, nem anyagi javak értékesítésekor kapott ellenérték, mivel az ebből származó bevétel a személyi jövedelemadó hatálya alá fog tartozni.

A kizárólag üzemi célt szolgáló tárgyi eszközök közé nem sorolható a személygépkocsi.

## **Kisvállalati adó (KIVA) 2019. évi változásai**

2018. december 1-től a korábbi 500 millió Ft-ról 1 milliárd Ft-ra emelkedik a KIVA alanyiság választására vonatkozó bevételi értékhatár és a mérlegfőösszegre vonatkozó értékhatár.

2019. január 1-től a korábbi 1 milliárd Ft-ról 3 milliárd Ft-ra emelkedik a KIVA alanyiság megszűnését eredményező értékhatár.

Bővültek a KIVA alanyiság megszűnésének esetei. Ezek közül kiemelnénk a kedvezményes eszközátruházás vagy részesedéscsere esetét, illetve megszűnik akkor is a KIVA szerinti adózás, ha ellenőrzött külföldi társaságban rendelkezik részesedéssel.

Nem választhatja a KIVA adózást az adózó, ha a bejelentés napján a NAV által nyilvántartott nettó módon számított adótartozása meghaladja az 1 millió FT-ot.

A személyi jellegű kifizetésekbe (adóalap növelő) beletartozik a béren kívüli juttatás és az egyes meghatározott juttatás is.

A szociális hozzájárulási adóban érvényesíthető valamennyi (foglalkoztatotti) kedvezmény érvényesíthető a KIVA adózásban is (adóalapcsökkentő tételként), kivéve a közfoglalkoztatottak után járó kedvezményt. A részmunkaidős foglalkoztatáshoz kapcsolódó arányosítási szabály megszűnik, így a részmunkaidőben foglalkoztatottak után is teljes mértékű kedvezmény vehető igénybe.

KIVA Foglalkoztatási kedvezmények 2019.

(A 2018. évi LII törvény ( szociális hozzájárulási adó törvényből hivatkozott kedvezmények)

**1. A szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény**

***Mértéke személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb a minimálbér 50 százaléka***

**2. A három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezmény**

***Mértéke személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta legfeljebb a minimálbér a foglalkoztatás első három évében, továbbá személyenként a minimálbér 50 százaléka a foglalkoztatás negyedik és ötödik évében;***

**3. A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény**

a) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, vagy

b) aki 2011. december 31-én - a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított - I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 32-33. §-a, vagy a 19. § (1a) bekezdése, vagy a 38/C. §-a alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül.

***Mértéke személyenként a foglalkoztatott után megállapított SzocHo. tv. szerinti adóalap, de havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese***

**4. Kutatók foglalkoztatása után érvényesíthető adókedvezmény**

***Mértéke személyenként a bruttó munkabér havi összege, de havonta a törvényben foglalt feltételektől függően legfeljebb 500 ezer Ft, illetve legfeljebb 100 ezer Ft.***

**5. A kutatás-fejlesztési tevékenység után érvényesíthető adókedvezmény**

***Mértéke személyenként havonta a kutatás-fejlesztési tevékenység közvetlen költségeként elszámolt bérköltség 50 százaléka;***